

CAPD du 07 février 2020

Déclaration liminaire du SNUipp-FSU (*cf. pièce jointe*)

Réponse de la DASEN :

Elle ne revient pas sur la loi de la transformation publique et elle partage l'objectif commun de la réussite de tous les élèves. En ce qui concerne le mouvement, son souhait est de continuer le travail de précision.

A propos de la DRH de proximité, la DASEN tient à nous préciser que la présence d'un représentant syndical au côté d'un collègue n'a pas lieu d'être car il s'agit d'un entretien confidentiel sans aucun retour administratif.

PV de la CAPD du 8 octobre 2019

Il y a toujours un désaccord entre la DASEN et le SNUipp-FSU. Les négociations vont se poursuivre. Il ne peut donc être soumis au vote aujourd'hui.

Liste d'aptitude à la direction d'école

13 collègues ont fait une demande d'inscription à la liste d'aptitude (contre 25 l'année dernière) et 7 étaient inscrits de plein droit. 13 collègues ont été convoqués devant la commission (contre 16 l'année dernière). 12 avis favorables ont été émis contre 1 avis défavorable.

Liste d'aptitude pour intégrer le corps des PE

Il reste 4 instituteurs sur le département mais aucune demande d'intégration n'a été formulée.

Avancement accéléré d'un an du 6^{ème} au 7^{ème} échelon

28 PE promouvables et 30% de collègues promus (donc 8 collègues promus). Au niveau des appréciations, il y a eu 6 avis Excellent, 11 Très Satisfaisant, 10 Satisfaisant et 1 à consolider.

Tous les avis excellents ont été promus ainsi que 2 collègues avec un avis Très Satisfaisant. Pour départager les collègues qui ont reçu un avis Très Satisfaisant, la DASEN a regardé les compétences évaluées au cours de l'entretien de carrière, l'observation littérale du dossier et, en dernier recours, l'AGS.

Avancement accéléré d'un an du 8^{ème} au 9^{ème} échelon

51 PE promouvables et 30% de collègues promus (donc 15 collègues promus). Au niveau des appréciations, il y a eu 13 avis Excellent, 22 Très Satisfaisant, 16 Satisfaisant.

Tous les avis excellents ont été promus ainsi que 2 collègues avec un avis Très Satisfaisant. La DASEN a utilisé la même démarche que pour le 6^{ème} échelon.

Cette année, tout échelon confondu, 294 collègues ont été promus à l'ancienneté (contre 255 l'année dernière). Il n'y pas eu de recours en CAPD.

Le SNUipp-FSU déplore qu'il n'y ait que 30% d'avancement accéléré et que cela génère beaucoup d'amertume. Le SNUipp-FSU souhaite que l'AGS soit un élément déterminant dans l'avancement de tous les collègues.

Questions diverses

➤ Décharge de direction :

- Où en est-on, circonscription par circonscription, à ce moment de l'année ?

Sur les circonscriptions de Rodez et Saint Affrique, toutes les décharges sont effectuées. Sur celle de Millau et de Rodez-Rignac, seule une école, n'a pas bénéficié de la décharge. Sur Espalion, 13 journées déplacées sur le mois de février. Sur la circonscription de Decazeville-Villefranche, on compterait 16 jours de décharge en retard.

- Décharge exceptionnelle : quel coût cela a engendré (nombre de suppression de formations,...) ?

D'après la DASEN, aucune formation n'a été supprimée. Elles ont été simplement décalées.

➤ Médecine scolaire :

Le SNUipp-FSU dénonce les demandes faites aux directrices, directeurs de faire un « tri » des élèves susceptibles de bénéficier de la visite médicale dans le cadre scolaire des 6 ans.

La DASEN est d'accord avec nous et a proposé de retravailler sur la formulation du courrier.

Le SNUipp-FSU rappelle que les GS doivent avoir une visite médicale obligatoire et que les enseignants ne sont pas des médecins et ne sont donc pas habilités à dépister les élèves.

Comme cette visite médicale peut se faire dans le cadre familial, nous avons demandé quels étaient les moyens de vérifier l'effectivité de cette visite médicale pour tous.

La DASEN va se renseigner sur le cadre réglementaire.

➤ Redécoupage des circonscriptions :

La DASEN nous a présenté le projet des nouvelles circonscriptions. Elle a justifié ce nouveau découpage par les évolutions démographiques du département, par le nombre de collègues et le nombre de professeur stagiaire suivis par un inspecteur, par la nécessité de décharger complètement l'IA-Adjoint, Bernard Fressignac et en s'appuyant sur les secteurs des collèges.

Le document final sera présenté officiellement dans quelques temps. Il y a aura 5 circonscriptions : Villefranche, Decazeville, Espalion, Millau et Saint Affrique.

Rodez disparaît et intègre partiellement les autres circonscriptions : par exemple, Onet-le-Château sera rattaché à Millau. Il n'y a pas forcément de continuité géographique entre les écoles d'une même circonscription.

La circonscription de Decazeville est recréée afin de garder un œil particulier sur la REP. Le SNUipp-FSU demande si cela signifie que la REP va perdurer dans le bassin. La DASEN répond qu'elle n'a pas de nouvelles informations mais que la REP est maintenue au moins jusqu'en 2021.

➤ Calendrier du mouvement :

Il y a un retard de la carte scolaire dû aux élections municipales. Le CTA est prévu le 30 mars. La DASEN s'engage à ce que le calendrier du mouvement ne soit pas trop bouleversé par rapport à celui de l'année dernière.

Le DASEN annonce qu'il n'y aura pas de modification importante à la circulaire du mouvement par rapport à celle de l'année dernière.

➤ Règlement départemental :

Les services de la DSDEN travaillent sur le sujet et vont prochainement proposer un nouveau règlement départemental.

➤ Formation continue

Le SNUipp-FSU rappelle que dans le nouveau schéma directeur de la formation continue les plans de formation doivent partir de la demande des personnels. Il faut donc que la DSDEN recueille les besoins des personnels.

Bernard Fressignac répond que le recueil des besoins avait déjà lieu lors des stages issus de la formation d'initiative locale. Dans ce cadre, ils invitent les écoles à faire remonter leurs besoins de formation.

➤ Limitation des GS à 24 et dédoublement des GS en REP : Qu'est-il prévu en Aveyron ?

La DASEN s'est montrée réceptive mais elle doit attendre la dotation de la carte scolaire.

➤ Fonctionnement des PIAL : Dans le département, combien d'élèves une AESH est-elle amenée à suivre ? Existe-t-il une limite ?

La DASEN n'a pas de réponse sur le nombre d'élèves qu'une AESH est amenée à suivre. Un bilan des PIAL sera proposé en fin d'année.

- Refus d'autorisation de participer à un stage de formation syndicale.

Le SNUipp-FSU interroge l'administration sur un refus. Si nous comprenons un refus pour nécessité de service le jour-même, nous ne comprenons pas qu'un tel avis soit émis quinze jours avant.

Le SNUipp-FSU exprime son interrogation sur la nécessité de demander une ASA en cas de stage syndical. En effet, le décret est précis et stipule que le collègue n'est pas absent mais est en formation syndicale.

La DASEN s'engage à réétudier ces deux points, notamment avec l'élaboration d'un nouveau document pour les demandes de stage syndical.

- Etat des remplacements.

La DASEN n'était pas en mesure de nous répondre à ce sujet.

- Etat des demandes de démissions et des démissions effectives.

2 demandes de démissions sont en cours. Il s'agit d'une PE stagiaire et d'une PE titulaire.